

CLASIFICADOR DE CARGOS

MUNICIPALIDAD DISTRITA LDE BELLAVISTA

2012



Municipalidad Distrital de Bellavista

PRESENTACIÓN



La formulación del Cuadro para Asignación de Personal, tiene como necesidad, el de contar con un instrumento de vital importancia dentro de la Municipalidad Distrital de Bellavista, dicho Instrumento es el **CLASIFICADOR DE CARGOS**. Si bien es cierto que la Administración Pública en general cuenta con un clasificador, consideramos que desde su formulación y las particularidades de cada institución especialmente los Gobiernos Locales, era indispensable que la Municipalidad cuente con uno propio.

Lo señalado se hizo imperativo con la promulgación del D.S. 043-2004-PCM "Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Cuadro para Asignación de Personal", que dispone que los cargos contenidos en el CAP sean clasificados y **aprobados por la propia entidad**.

La clasificación de cargos como lo precisa la norma referida debe contar con los requisitos de los cargos y debe realizarse de conformidad con la normatividad vigente, determinándose la existencia de normas aisladas pero que deben articularse. El sustento legal para la elaboración del presente Clasificador de Cargos lo centramos en la Ley Marco del Empleo Público, que hace una clasificación del empleo público y que marca la diferencia con la clasificación tradicional contenida en el clasificador de cargos de la Administración Pública, sin embargo estamos complementando con disposiciones emanadas del ex INAP que ya tienen vigencia.

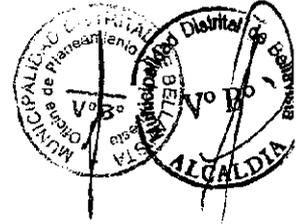
El Clasificador de Cargos que se presenta, es una herramienta de suma importancia, ya que a través de ella se hace un ordenamiento secuencial de los cargos que debe existir en la Municipalidad Distrital de Bellavista; precisando su naturaleza, actividades típicas y los requisitos mínimos indispensables para su acceso.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
Abog. **FREDDY MAYTA TRISTÁN**
SECRETARIO GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
SECRETARIA GENERAL
Certifica: Que esta copia concuerda



Municipalidad Distrital de Bellavista



I. BASE LEGAL

- a) Ley 28125 - Ley Marco del Empleo Público.
- b) Decreto Supremo N° 043-2004-PCM - Lineamientos para la elaboración del Cuadro para Asignación de Personal- CAP.
- c) Ley 27658 - Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- d) Decreto Ley N° 18160, que establece el Sistema Nacional de Clasificación de Cargos
- e) Resolución Suprema N° 013-75-PM/INAP que aprueba el Manual Normativo de Clasificación de Cargos.

II. DEFINICIONES BÁSICAS

Para la aplicación del Clasificador de Cargos se debe tener en consideración las definiciones siguientes:

- a. **Función.-** Conjunto de acciones afines y coordinadas que corresponde realizar a la Municipalidad Distrital de Bellavista, a través de sus órganos y demás unidades orgánicas para alcanzar los objetivos institucionales.
- b. **Cargo.-** Es el elemento básico de una organización, que se distingue por la naturaleza de las funciones y el nivel de responsabilidad que amerita el cumplimiento de competencias, requisitos y calificaciones para su cobertura.
- c. **Nivel Jerárquico.-** Es la dependencia jerárquica de los cargos dentro de la estructura orgánica de la Municipalidad Distrital de Bellavista
- d. **Grupo Ocupacional.-** Conformado por un conjunto de cargos, para cuya actuación se requiere el cumplimiento de funciones, competencias y requisitos mínimos establecidos, los que se encuentran gradualmente diferenciados de acuerdo a la complejidad y responsabilidad

III. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El Clasificador de Cargos, en su aplicación como documento técnico normativo, alcanza a todas las unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de Bellavista.

IV. CRITERIOS PARA LA CLASIFICACIÓN DE CARGOS

La definición del cargo estructural se encuentra en relación directa con tres (03) criterios básicos:

- a. **Criterio Funcional.-** La Clasificación de Cargos se ha efectuado de acuerdo a la naturaleza de las funciones establecidas para cada cargo, así como las líneas de dependencia y supervisión.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
SECRETARÍA GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
SECRETARÍA GENERAL

CLASIFICADOR DE CARGOS

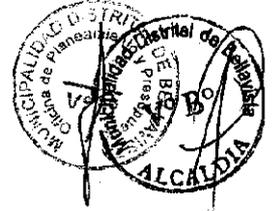
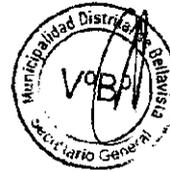
Página 2

Copia original que se conserva en el
Archivo de este Concejo

SECRETARÍA GENERAL



Municipalidad Distrital de Bellavista



- b. **Criterio de responsabilidad.**- Este criterio responde a la complejidad y/o dificultad del ejercicio de las actividades asignadas y la obligatoriedad de su cumplimiento.
- c. **Criterio de Competencias.**- Este criterio está referido a la capacidad cognitiva, habilidades, destrezas y actitudes que un colaborador debe reunir para ocupar un cargo determinado. Se consideran dos (02) tipos de competencias:
 - a. **Competencias Institucionales.**- Son las competencias que le permitirán a la Municipalidad Distrital de Bellavista, conducir los procesos esenciales y relevantes en materia municipal, por lo que todos los colaboradores, independientemente de su nivel jerárquico, deben tener y desarrollar dichas competencias. Estas competencias están vinculadas a los propósitos, fines y objetivos institucionales orientados a ofrecer servicios adecuados al vecino, al logro de resultados, con transparencia y trabajo en equipo, y son exigibles a todos los cargos con un nivel gradual, correspondiendo un mayor nivel al de mayor jerarquía y viceversa.
 - b. **Competencias Específicas.**- Son las competencias que los colaboradores de la Municipalidad Distrital de Bellavista requieren tener y desarrollar para desempeñar las actividades especializadas de un cargo correspondiente a cada grupo ocupacional, establecidos por Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público; diferenciándose de acuerdo al nivel de responsabilidad y exigencia de cada grupo ocupacional o más grupos ocupacionales correspondiendo un mayor nivel al de mayor jerarquía y viceversa.
- d. **Criterio de condiciones mínimas.**
Está referido a los requisitos que obligatoriamente debe cumplir el colaborador que desempeñará un cargo determinado en el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) de la Municipalidad Distrital de Bellavista, establecidos a partir del perfil mínimo de conocimientos, experiencia, capacitación y habilidades básicas, a fin de contar en el proceso de reclutamiento o ascenso con personas capaces y competentes que coadyuven al cumplimiento de los objetivos institucionales.

V. CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL.

La clasificación de los cargos se realiza en concordancia con las disposiciones contenidas en el artículo 4 de la Ley N° 28175, que aprueba la Ley Marco del Empleo Público, que establece la clasificación siguiente:

- a. **Funcionario Público.** El que desarrolla funciones de preeminencia política reconocida por norma expresa, que representa al Estado o a un sector de la población, desarrollan políticas del Estado y/o dirigen organismos o entidades públicas. El Funcionario Público puede ser:
 - a. De elección popular directa y universal o confianza política originaria.
 - b. De nombramiento y remoción regulados.



Municipalidad Distrital de Bellavista



- c. De libre nombramiento y remoción.
- b. **Empleado de confianza.**- El que desempeña cargo de confianza técnico o político distinto al del funcionario público. Se encuentra en el entorno de quien lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad.
- c. **Servidor Público.**- Que se clasifica en :
 - a. **Directivo superior.**- El que desarrolla funciones administrativas relativas a la dirección de un órgano programa o proyecto, la supervisión de empleados públicos, la elaboración de políticas de actuación administrativa y la colaboración en la formulación de políticas de gobierno.
 - b. **Ejecutivo.**- El que desarrolla funciones administrativas. Entiéndase por ella el ejercicio de autoridad, de atribuciones resolutorias, las de fe pública, asesoría legal preceptiva, supervisión, fiscalización, auditoría y, en general, aquellas que requieren la garantía de actuación administrativa objetiva, imparcial e independiente a las personas.
 - c. **Especialista.**- El que desempeña labores de ejecución de servicios públicos.
 - d. **De Apoyo.**- El que desarrolla labores auxiliares de apoyo y/o complemento.

De acuerdo a la Ley Marco de Empleo Público y lo descrito en los anexos del Decreto Supremo N° 043-2004-PCM, el Clasificador de Cargos tiene las siguientes siglas:

SIGLA	DENOMINACION
FP	Funcionario Público
EC	Empleado de Confianza
SP-EJ	Servidor Público - Ejecutivo
SP-ES	Servidor Público - Especialista
SP-AP	Servidor Público - De Apoyo

VI. CLASIFICADOR DE CARGOS DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

Nº Orden	CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
1	Abogado I	P3-40-005-1	SP-ES
2	Abogado II	P4-40-005-2	SP-ES
3	Alcalde		FP
4	Analista de Sistemas PAD I	P3-05-050-1	SP-AP

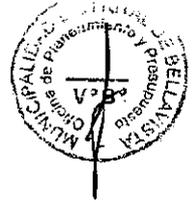
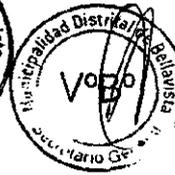
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

CLASIFICADOR DE CARGOS

Página 4

con su original que se conserva en el Archivo de este Concejo

Abog. FREDY MAYTA TRISTÁN
SECRETARIO GENERAL



Municipalidad Distrital de Bellavista

Nº Orden	CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
5	Analista de Sistemas PAD II	P4-05-050-2	SP-AP
6	Arquitecto I	P3-35-058-1	SP-ES
7	Asesor II	D5-05-064-2	EC
8	Asistente Administrativo I	P1-05-066-1	SP-AP
9	Asistente Administrativo II	P2-05-066-2	SP-AP
10	Asistente en Servicio de Salud I	P1-50-076-1	SP-AP
11	Asistente Social I	P3-55-078-1	SP-AP
12	Auditor I	P3-05-080-1	SP-ES
13	Auditor II	P4-05-080-2	SP-ES
14	Auxiliar Coactivo I	T4-40-083-1	SP-ES
15	Auxiliar de Biblioteca I	A3-25-100-1	SP-AP
16	Auxiliar de Contabilidad I	A3-05-110-1	SP-AP
17	Auxiliar de Mecánica I	A1-05-140-1	SP-AP
18	Auxiliar de Sistema Administrativo I	A3-05-160-1	SP-AP
19	Auxiliar de Sistema Administrativo II	A4-05-160-2	SP-AP
20	Cajero I	T4-05-195-1	SP-AP
21	Cajero II	T5-05-195-2	SP-AP
22	Chofer I	T2-60-245-1	SP-AP
23	Chofer II	T3-60-245-2	SP-AP
24	Chofer III	T4-60-245-3	SP-AP
25	Contador I	P3-05-225-1	SP-ES
26	Dibujante I	T2-35-255-1	SP-AP
27	Economista I	P3-20-305-1	SP-ES
28	Enfermera I	P3-50-325-1	SP-AP
29	Especialista Administrativo I	P3-05-338-1	SP-ES
30	Especialista Administrativo II	P4-05-338-2	SP-ES
31	Especialista Administrativo III	P5-05-338-3	SP-ES
32	Especialista en Comercialización I	P3-30-346-1	SP-ES
33	Especialista en Educación I	P3-25-355-1	SP-ES
34	Especialista en Promoción Social I	P3-55-375-1	SP-ES
35	Especialista en Proyectos de Propiedad Social I	P3-55-376-1	SP-ES
36	Especialista en Racionalización I	P3-05-380-1	SP-ES
37	Especialista en Seguridad I	P3-55-387-1	SP-ES
38	Especialista en Tributación I	P3-20-400-1	SP-ES
39	Especialista en Tributación II	P4-20-400-2	SP-ES
40	Fotógrafo I	T2-10-415-1	SP-AP

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

CLASIFICADOR DE CARGOS

Página 5

con su original que se conserva en el Archivo de este Concejo

FREDDY MARTA TRISTÁN
SECRETARIO GENERAL



Municipalidad Distrital de Bellavista



Nº Orden	CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
41	Gerente	D4-05-290-2	EC
42	Gerente Control Institucional	D5-05-290-3	SP-EJ
43	Gerente Municipal	D5-05-300-4	EC
44	Ingeniero en Ciencias Agropecuarias I	P3-45-440-1	SP-ES
45	Ingeniero I	P3-35-435-1	SP-ES
46	Ingeniero II	P4-35-435-2	SP-ES
47	Inspector Sanitario I	T3-50-480-1	SP-AP
48	Inspector Sanitario II	T4-50-480-2	SP-AP
49	Mecánico I	T2-05-510-1	SP-AP
50	Medico I	P3-50-525-1	SP-ES
51	Nutricionista I	P3-50-535-1	SP-ES
52	Oficinista I	A2-05-550-1	SP-AP
53	Operador Central Telefónica I	A4-10-555-1	SP-AP
54	Operador PAD I	T2-05-595-1	SP-AP
55	Operador PAD II	T3-05-595-2	SP-AP
56	Periodista I	P3-10-600-1	SP-AP
57	Policía Municipal II	T2-55-607-2	SP-AP
58	Policía Municipal I	A3-05-160-1	SP-AP
59	Promotor Social I	T4-55-635-1	SP-AP
60	Psicólogo I	P3-55-640-1	SP-ES
61	Relacionista Publico I	P3-10-665-1	SP-AP
62	Secretaria I	T1-05-675-1	SP-AP
63	Secretaria II	T2-05-675-2	SP-AP
64	Secretaria III	T3-05-675-3	SP-AP
65	Secretaria IV	T4-05-675-4	SP-AP
66	Sub Gerente	D3-05-290-1	EC
67	Supervisor de Conservación y Servicios I	A4-05-690-1	SP-AP
68	Supervisor de Conservación y Servicios II	A5-05-690-2	SP-AP
69	Técnico Administrativo I	T3-05-707-1	SP-AP
70	Técnico Administrativo II	T4-05-707-2	SP-AP
71	Técnico Agropecuario I	T2-45-715-1	SP-AP
72	Técnico Agropecuario II	T3-45-715-2	SP-AP
73	Técnico en Abogacía II	T5-40-725-2	SP-AP
74	Técnico en Archivo I	T2-05-730-1	SP-AP
75	Técnico en Archivo II	T3-05-730-2	SP-AP
76	Técnico en Asistencia Social I	T4-55-738-1	SP-AP
77	Técnico en Biblioteca I	T3-25-741-1	SP-AP

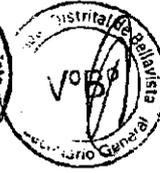
MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE BELLAVISTA
SECRETARIA GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE BELLAVISTA

CLASIFICADOR DE CARGOS

Página 6

Original que se conserva en el
Archivo de este Concejo



Municipalidad Distrital de Bellavista

Nº Orden	CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
78	Técnico en Biblioteca II	T4-25-741-2	SP-AP
79	Técnico en Comercialización I	T4-30-747-1	SP-AP
80	Técnico en Ingeniería I	T4-35-775-1	SP-AP
81	Técnico en Laboratorio I	T4-50-785-1	SP-AP
82	Técnico en Planificación I	T4-05-805-1	SP-AP
83	Técnico en RED I	T4-25-817-1	SP-AP
84	Técnico en Seguridad I	T3-55-822-1	SP-AP
85	Técnico en Seguridad II	T4-55-822-2	SP-AP
86	Técnico en Tributación I	T4-20-835-1	SP-AP
87	Técnico en Turismo I	T4-30-840-1	SP-AP
88	Técnico Registral I	T2-40-843-1	SP-AP
89	Trabajador de Servicio I	A1-05-870-1	SP-AP
90	Trabajador de Servicio II	A2-05-870-2	SP-AP
91	Trabajador de Servicio III	A3-05-870-3	SP-AP

VII. GRUPOS OCUPACIONALES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
FUNCIONARIO PUBLICO		
Alcalde		FP
SERVIDOR PUBLICO - EJECUTIVO		
Gerente Control Institucional	D5-05-290-3	SP-EJ
EMPLEADOS DE CONFIANZA		
Gerente Municipal	D5-05-300-4	EC
Gerente	D4-05-290-2	EC
Sub Gerente	D3-05-290-1	EC
Asesor II	D5-05-064-2	EC
SERVIDOR PUBLICO - ESPECIALISTA		
Abogado I	P3-40-005-1	SP-ES
Abogado II	P4-40-005-2	SP-ES
Arquitecto I	P3-35-058-1	SP-ES
Auditor I	P3-05-080-1	SP-ES
Auditor II	P4-05-080-2	SP-ES

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

CLASIFICADOR DE CARGOS

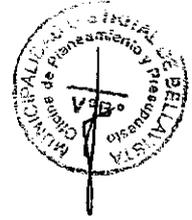
Página 7

con su original que se conserva en el Archivo de este Concejo

Abog. FREDY MAYRA
SECRETARIO GENERAL



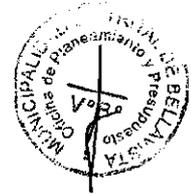
Municipalidad Distrital de Bellavista



CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
Auxiliar Coactivo I	T4-40-083-1	SP-ES
Contador I	P3-05-225-1	SP-ES
Economista I	P3-20-305-1	SP-ES
Especialista Administrativo I	P3-05-338-1	SP-ES
Especialista Administrativo II	P4-05-338-2	SP-ES
Especialista Administrativo III	P5-05-338-3	SP-ES
Especialista en Comercialización I	P3-30-346-1	SP-ES
Especialista en Educación I	P3-25-355-1	SP-ES
Especialista en Promoción Social I	P3-55-375-1	SP-ES
Especialista en Proyectos de Propiedad Social I	P3-55-376-1	SP-ES
Especialista en Racionalización I	P3-05-380-1	SP-ES
Especialista en Seguridad I	P3-55-387-1	SP-ES
Especialista en Tributación I	P3-20-400-1	SP-ES
Especialista en Tributación II	P4-20-400-2	SP-ES
Ingeniero en Ciencias Agropecuarias I	P3-45-440-1	SP-ES
Analista de Sistemas PAD I	P3-05-050-1	SP-ES
Analista de Sistemas PAD II	P4-05-050-2	SP-ES
Ingeniero I	P3-35-435-1	SP-ES
Ingeniero II	P4-35-435-2	SP-ES
Medico I	P3-50-525-1	SP-ES
Nutricionista I	P3-50-535-1	SP-ES
Psicólogo I	P3-55-640-1	SP-ES
SERVIDOR PUBLICO - DE APOYO		
Asistente Administrativo I	P1-05-066-1	SP-AP
Asistente Administrativo II	P2-05-066-2	SP-AP
Asistente en Servicio de Salud I	P1-50-076-1	SP-AP
Asistente Social I	P3-55-078-1	SP-AP
Auxiliar de Biblioteca I	A3-25-100-1	SP-AP
Auxiliar de Contabilidad I	A3-05-110-1	SP-AP
Auxiliar de Mecánica I	A1-05-140-1	SP-AP
Auxiliar de Sistema Administrativo I	A3-05-160-1	SP-AP
Auxiliar de Sistema Administrativo II	A4-05-160-2	SP-AP
Cajero I	T4-05-195-1	SP-AP
Cajero II	T5-05-195-2	SP-AP
Chofer I	T2-60-245-1	SP-AP
Chofer II	T3-60-245-2	SP-AP
Chofer III	T4-60-245-3	SP-AP



Municipalidad Distrital de Bellavista



CARGO	CÓDIGO	CLASIFICADOR CAP
Dibujante I	T2-35-255-1	SP-AP
Enfermera I	P3-50-325-1	SP-AP
Fotógrafo I	T2-10-415-1	SP-AP
Inspector Sanitario I	T3-50-480-1	SP-AP
Inspector Sanitario II	T4-50-480-2	SP-AP
Mecánico I	T2-05-510-1	SP-AP
Oficinista I	A2-05-550-1	SP-AP
Operador Central Telefónica I	A4-10-555-1	SP-AP
Operador PAD I	T2-05-595-1	SP-AP
Operador PAD II	T3-05-595-2	SP-AP
Periodista I	P3-10-600-1	SP-AP
Policía Municipal II	T2-55-607-2	SP-AP
Policía Municipal I	A3-05-160-1	SP-AP
Promotor Social I	T4-55-635-1	SP-AP
Relacionistas Publico I	P3-10-665-1	SP-AP
Secretaria I	T1-05-675-1	SP-AP
Secretaria II	T2-05-675-2	SP-AP
Secretaria III	T3-05-675-3	SP-AP
Secretaria IV	T4-05-675-4	SP-AP
Supervisor de Conservación y Servicios I	A4-05-690-1	SP-AP
Supervisor de Conservación y Servicios II	A5-05-690-2	SP-AP
Técnico Administrativo I	T3-05-707-1	SP-AP
Técnico Administrativo II	T4-05-707-2	SP-AP
Técnico Agropecuario I	T2-45-715-1	SP-AP
Técnico Agropecuario II	T3-45-715-2	SP-AP
Técnico en Abogacía II	T5-40-725-2	SP-AP
Técnico en Archivo I	T2-05-730-1	SP-AP
Técnico en Archivo II	T3-05-730-2	SP-AP
Técnico en Asistencia Social I	T4-55-738-1	SP-AP
Técnico en Biblioteca I	T3-25-741-1	SP-AP
Técnico en Biblioteca II	T4-25-741-2	SP-AP
Técnico en Comercialización I	T4-30-747-1	SP-AP
Técnico en Ingeniería I	T4-35-775-1	SP-AP
Técnico en Laboratorio I	T4-50-785-1	SP-AP
Técnico en Planificación I	T4-05-805-1	SP-AP
Técnico en RED I	T4-25-817-1	SP-AP
Técnico en Seguridad I	T3-55-822-1	SP-AP

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

CLASIFICADOR DE CARGOS

Página 9

certifica: Que esta copia concuerda
con el original que se conserva en el
archivo de este Concejo

Freddy Nayta Tristán
SECRETARIO GENERAL



Municipalidad Distrital de Bellavista



CARGO	CODIGO	CLASIFICADOR CAP
Técnico en Seguridad II	T4-55-822-2	SP-AP
Técnico en Tributación I	T4-20-835-1	SP-AP
Técnico en Turismo I	T4-30-840-1	SP-AP
Técnico Registral I	T2-40-843-1	SP-AP
Trabajador de Servicio I	A1-05-870-1	SP-AP
Trabajador de Servicio II	A2-05-870-2	SP-AP
Trabajador de Servicio III	A3-05-870-3	SP-AP



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

Abog. FREDDY MAYTA TRISTÁN
SECRETARIO GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
SECRETARIA GENERAL
Certifica: Que esta copia concuerda
con su original que se conserva en el
Archivo de este Concejo