



FE DE ERRATAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

I.- CRONOGRAMA DE PROCESO

DICE:

ETAPAS DEL		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Registro del proceso en el Portal Talento Perú – SERVIR	19/10/2023	Subgerencia de Personal
2	Publicación de la convocatoria en el portal: - Portal Web institucional	Del 19/10/2023 al 02/11/2023	Subgerencia de Personal
	- Portal Talento Perú – SERVIR	Del 19/10/2023 al 02/11/2023	
POSTULACIÓN			
3	Presentación de Ficha de postulación, Currículum, anexos y documentos sustentatorios. Horario: 08:00 a.m. hasta las 04:00 p.m. Dirección: Mesa de Partes - Palacio Municipal, Jr. Bolognesi 498 –Bellavista, con sobre manila sellado. Asunto: Postulación Cas N.º 004 -2023-MUDIBE	03/11/2023	Subgerencia de Personal
SELECCIÓN			
4	Evaluación curricular	Del 06/11/2023 al 07/11/2023	Subgerencia de Personal
5	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal	08/11/2023	Subgerencia de Personal
6	Entrevista personal	Del 09/11/2023 al 10/11/2023	Comité de Selección CAS
7	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	13/11/2023	Subgerencia de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción y registro del contrato	14/11/2023 al 15/11/2023	Subgerencia de Personal



DEBE DECIR:

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Registro del proceso en el Portal Talento Perú –SERVIR	19/10/2023	Subgerencia de Personal
2	Publicación de la convocatoria en el portal: - Portal Web institucional	Del 19/10/2023 al 02/11/2023	Subgerencia de Personal
	- Portal Talento Perú – SERVIR	Del 19/10/2023 al 02/11/2023	
POSTULACIÓN			
3	Presentación de Ficha de postulación, Currículum, anexos y documentos sustentatorios. Horario: 08:00 a.m. hasta las 04:00 p.m. Dirección: Mesa de Partes - Palacio Municipal, Jr. Bolognesi 498 –Bellavista, con sobre manila sellado. Asunto: Postulación Cas N.º 004 -2023- MUDIBE	07/11/2023	Subgerencia de Personal
SELECCIÓN			
4	Evaluación curricular	08/11/2023	Subgerencia de Personal
5	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal	09/11/2023	Subgerencia de Personal
6	Entrevista personal	10/11/2023	Comité de Selección CAS
7	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	13/11/2023	Subgerencia de Personal
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción y registro del contrato	14/11/2023	Subgerencia de Personal

II. ETAPAS DE PROCESO

DICE:

FASES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Fase 1: Evaluación curricular	60%	30 puntos	60 puntos
Formación académica (*)	30%	15 puntos	30 puntos
Cursos/diplomados	-	CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS	
Experiencia general	-		
Experiencia específica (**)	30%	15 puntos	30 puntos
Puntaje de evaluación curricular	-	30 puntos	60 puntos
APTO/A	Los que alcancen el puntaje mínimo		
Fase 2: Entrevista personal	40%	-	-
Puntaje total de entrevista	-	20 puntos	40 puntos
APTO/A	Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación		
TOTAL	100%	50 puntos	100 puntos

DEBE DECIR:

FASES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Fase 1: Evaluación curricular	60%	48 puntos	60 puntos
Formación académica (*)	30%	25 puntos	30 puntos
Cursos/diplomados	-	CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS	
Experiencia general	-		
Experiencia específica (**)	30%	23 puntos	30 puntos
Puntaje de evaluación curricular	-	48 puntos	60 puntos
APTO/A	Los que alcancen el puntaje mínimo		



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

Fase 2: Entrevista personal	40%	-	-
Puntaje total de entrevista	-	20 puntos	40 puntos
APTO/A	Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación		
TOTAL	100%	68 puntos	100 puntos

Agradecemos su comprensión.

Subgerencia de Personal
Bellavista, 06 de noviembre del 2023.