



# FE DE ERRATAS

## MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA

### I.- CRONOGRAMA DE PROCESO

DICE:

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Registro del proceso en el Portal Talento Perú – SERVIR	20/10/2023	Subgerencia de Personal
2	Publicación de la convocatoria en el portal: - Portal Web institucional	Del 20/10/2023 al 03/11/2023	Subgerencia de Personal
	- Portal Talento Perú – SERVIR	Del 20/10/2023 al 03/11/2023	
<b>POSTULACIÓN</b>			
3	Presentación de Ficha de postulación, Currículum, anexos y documentos sustentatorios. Horario: 08:00 a.m. hasta las 04:00 p.m. Dirección: Mesa de Partes - Palacio Municipal, Jr. Bolognesi 498 –Bellavista, con sobre manila sellado. <b>Asunto: Postulación Cas N.º 013 -2023-MUDIBE</b>	06/11/2023	Subgerencia de Personal
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación curricular	07/11/2023	Subgerencia de Personal
5	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal	08/11/2023	Subgerencia de Personal
6	Entrevista personal	09/11/2023	Comité de Selección CAS
7	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	10/11/2023	Subgerencia de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
8	Suscripción y registro del contrato	Del 13/11/2023 al 14/11/2023	Subgerencia de Personal

**DEBE DECIR:**

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Registro del proceso en el Portal Talento Perú – SERVIR	20/10/2023	Subgerencia de Personal
2	Publicación de la convocatoria en el portal: - Portal Web institucional	Del 20/10/2023 al 03/11/2023	Subgerencia de Personal
	- Portal Talento Perú – SERVIR	Del 20/10/2023 al 03/11/2023	
<b>POSTULACIÓN</b>			
3	Presentación de Ficha de postulación, Currículum, anexos y documentos sustentatorios. Horario: 08:00 a.m. hasta las 04:00 p.m. Dirección: Mesa de Partes - Palacio Municipal, Jr. Bolognesi 498 –Bellavista, con sobre manila sellado. <b>Asunto: Postulación Cas N.º 013 -2023-MUDIBE</b>	07/11/2023	Subgerencia de Personal
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación curricular	08/11/2023	Subgerencia de Personal
5	Publicación de resultados de evaluación curricular y publicación de rol de entrevista personal	09/11/2023	Subgerencia de Personal
6	Entrevista personal	10/11/2023	Comité de Selección CAS
7	Publicación de resultados de entrevista personal y resultado final	13/11/2023	Subgerencia de Personal
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
8	Suscripción y registro del contrato	14/11/2023	Subgerencia de Personal

## II. ETAPAS DE PROCESO

### DICE:

FASES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Fase 1: Evaluación curricular</b>	<b>60%</b>	<b>30 puntos</b>	<b>60 puntos</b>
Formación académica (*)	30%	15 puntos	30 puntos
Cursos/diplomados	-	CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS	
Experiencia general	-		
Experiencia específica (**)	30%	15 puntos	30 puntos
<b>Puntaje de evaluación curricular</b>	-	<b>30 puntos</b>	<b>60 puntos</b>
<b>APTO/A</b>	<b>Los que alcancen el puntaje mínimo</b>		
<b>Fase 2: Entrevista personal</b>	<b>40%</b>	-	-
<b>Puntaje total de entrevista</b>	-	<b>20 puntos</b>	<b>40 puntos</b>
<b>APTO/A</b>	<b>Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>50 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

### DEBE DECIR:

FASES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>Fase 1: Evaluación curricular</b>	<b>60%</b>	<b>48 puntos</b>	<b>60 puntos</b>
Formación académica (*)	30%	25 puntos	30 puntos
Cursos/diplomados	-	CUMPLE LOS REQUISITOS MÍNIMOS	
Experiencia general	-		
Experiencia específica (**)	30%	23 puntos	30 puntos
<b>Puntaje de evaluación curricular</b>	-	<b>48 puntos</b>	<b>60 puntos</b>
<b>APTO/A</b>	<b>Los que alcancen el puntaje mínimo</b>		



“Año de la unidad, la paz y el desarrollo”

<b>Fase 2: Entrevista personal</b>	<b>40%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Puntaje total de entrevista</b>	<b>-</b>	<b>20 puntos</b>	<b>40 puntos</b>
<b>APTO/A</b>	<b>Los que alcancen o superen el puntaje mínimo aprobatorio en cada uno de los factores de evaluación</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>68 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

Agradecemos su comprensión.

**Subgerencia de Personal**  
Bellavista, 06 de noviembre del 2023.