

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIOS A LA CIUDAD

Denominación: (NO APLICA)

Nombre del puesto: COORDINADOR(A) DE GESTIÓN AMBIENTAL

Dependencia Jerárquica Lineal: GERENTE DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIOS A LA CIUDAD

Dependencia Jerárquica funcional: (NO APLICA)

Puestos que supervisa: (NO APLICA)

MISIÓN DEL PUESTO

Coordinar, planificar y supervisar la implementación de políticas, programas y actividades de gestión ambiental en el ámbito municipal, promoviendo la conservación del ambiente, el uso sostenible de los recursos naturales y el cumplimiento de la normativa ambiental vigente, contribuyendo al desarrollo sostenible y a la mejora de la calidad de vida de la población.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Formular, coordinar y supervisar la implementación de programas y actividades de gestión ambiental de la Municipalidad, en concordancia con la normativa ambiental vigente y los instrumentos de gestión institucional.
- 2 Planificar, ejecutar y evaluar las actividades de educación, sensibilización y cultura ambiental, incluyendo la implementación del Programa Municipal EDUCCA y la promoción de la participación ciudadana.
- 3 Supervisar y verificar el cumplimiento de la normativa ambiental en el distrito, incluyendo la gestión y manejo de residuos sólidos en mercados y otras actividades sujetas a control ambiental.
- 4 Coordinar y ejecutar acciones de evaluación y fiscalización ambiental, incluyendo el seguimiento de denuncias ambientales y la implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental.
- 5 Realizar actividades de monitoreo ambiental y elaborar informes técnicos y administrativos, incluyendo reportes de seguimiento del POI y atención de solicitudes de las diferentes áreas de la municipalidad.
- 6 Brindar asistencia técnica y participar en los espacios de gestión ambiental local, como la Comisión Ambiental Municipal (CAM) y el Sistema Local de Gestión Ambiental, realizando el seguimiento de compromisos y resultados ambientales del distrito.
- 7 Otras funciones que le sean asignadas por el Gerente de Medio Ambiente y Servicios a la Ciudad para el cumplimiento de los objetivos institucionales.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos los Órganos y Unidades Orgánicas

Coordinaciones Externas

Juntas Vecinales y otras entidades públicas o privadas en el marco de las competencias

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Incompleta Completa

☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	
☒ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado	☐ Titulado
☐ Doctorado	
☐ Egresado	☐ Titulado

Nivel Mínimo Requerido: Grado de Bachiller o
Título Profesional de la carrera de Ingeniería
Ambiental

C.) ¿Se requiere
Colegiatura?

☐ Sí ☒ No

¿Requiere habilitación
profesional?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos en normatividad medioambiental, Sistema Nacional de Evaluación y Fiscalización Ambiental (SINEFA), Gestión Pública Municipal

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso y/o diplomado y/o especialización en Gestión Pública
Curso y/o diplomado y/o especialización en Gestión Ambiental
Curso y/o diplomado y/o especialización en Gestión de Residuos Sólidos Municipales
Curso y/o diplomado y/o especialización en Fiscalización Ambiental
Curso y/o diplomado y/o especialización en Monitoreo Ambiental

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				X
Excel				X
Powerpoint				X

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Seis (06) años de experiencia general en el Sector Público o Privado

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Cuatro (04) años de experiencia específica en el Sector Público o Privado en el nivel mínimo de analista y/o especialista y/o en puestos con funciones equivalentes

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Cuatro (04) años de experiencia específica en el Sector Público en puestos idénticos y/o puestos con funciones equivalentes

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo, Capacidad Analítica, Comunicación Efectiva, Escucha Activa, Trabajo en Equipo, Empatía, Vocación de Servicio

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA Y RENTAS
ABOG. JOSE MIGUEL COLUNCHE PEREZ
GERENTE

COMITÉ DE SELECCIÓN
MIEMBRO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
ABG. JENNY MELISA TRILLO GONZALES
Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos

COMITÉ DE SELECCIÓN
PRESIDENTE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE BELLAVISTA
SUB GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y INFRAESTRUCTURA
ING. MELWING SOTO AIRA
SUB GERENTE
COMITÉ DE SELECCIÓN
MIEMBRO